

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2026/2027

Convenção Coletiva de Trabalho que entre si fazem, de um lado, a **Federação Nacional dos Publicitários, Trabalhadores em Agência de Propaganda, Trabalhadores na Distribuição de Jornais e Revistas e dos Trabalhadores na Administração de Empresas Proprietárias de Jornais e Revistas**, doravante denominada - **FENAP**, com sede na Rua Mayring Veiga, n.º 11, salas 604/605, Rio de Janeiro-RJ, CEP. 20.090-050, inscrita no CNPJ/MF n.º 28.254.175/0001-44, neste ato representada por seu presidente, membro da Diretoria Colegiada, **Murilo Antônio de Freitas Coutinho**, CPF/MF n.º 018.862.667-00 e de outro lado o **Sindicato das Agências de Propaganda do Estado de Goiás – SINAPRO GO**, com sede em Goiânia-Go, na Av. Rui Barbosa nº 203 Quadra 06 Lote 10 - Setor Serrinha, Goiânia - GO, CEP 74.835-070, inscrito no CNPJ sob o nº 02.879.302/0001-07 por seu diretor Presidente, **Zander Campos da Silva Júnior**, CPF/MF n.º 359.679.351-34, mediante as cláusulas e condições seguintes:

**CLÁUSULA PRIMEIRA – VIGÊNCIA E DATA BASE:** As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de **1º de junho de 2025** a **31 de maio de 2027** e mantida a **data-base da categoria em 1º de junho**.

**CLÁUSULA SEGUNDA – ABRANGÊNCIA:** A presente convenção abrangerá a categoria dos **trabalhadores em agência de propaganda, trabalhadores na distribuição de jornais e revistas e dos trabalhadores na administração de empresas proprietárias de jornais e revistas**.

**CLÁUSULA TERCEIRA – REAJUSTE SALARIAL:** Será concedido reajuste salarial aos empregados filiados às categorias de Agências de Publicidade representadas pela **FENAP** em todo o Estado de Goiás, o percentual de 3,77% (três vírgula setenta e sete por cento).

**Parágrafo Primeiro:** Na aplicação do reajuste, serão compensados todos os reajustes, aumentos ou antecipações salariais, espontâneos ou compulsórios, concedidos a entre junho de 2025 e maio de 2026.

**Parágrafo Segundo:** Caso as diferenças salariais decorrentes do reajuste salarial, não sejam incluídas na Folha de Pagamento do mês de julho, elas poderão ser pagas na Folha do mês seguinte, sem nenhum acréscimo ou penalidade.

**Parágrafo Terceiro:** Os empregados admitidos entre 01/06/2025 e 31/05/2026, fica assegurado um reajuste proporcional, à razão de 1/12 (um doze avos) por mês trabalhado ou fração superior a 15 (quinze) dias.

**CLÁUSULA QUARTA – PISO SALARIAL:** O Piso Normativo dos Trabalhadores em Agências de Propaganda ou Publicidade será de:

Nível I:

Auxiliar de Serviços Gerais.....	R\$ 1.621,00
Copeira.....	R\$ 1.621,00
Faxineira.....	R\$ 1.621,00
Office-Boy.....	R\$ 1.621,00
Recepcionista.....	R\$ 1.621,00

Nível II:

Auxiliar Administrativo e Financeiro.....	R\$ 1.631,00
Auxiliar de Arte.....	R\$ 1.631,00
Auxiliar de Atendimento.....	R\$ 1.631,00
Auxiliar de Escritório.....	R\$ 1.631,00
Auxiliar de Mídia.....	R\$ 1.631,00
Auxiliar de Produção (Gráfica e Eletrônica)	R\$ 1.631,00
Auxiliar de Web designer.....	R\$ 1.631,00
Auxiliar Social Media.....	R\$ 1.631,00
Redator Júnior.....	R\$ 1.631,00

Nível III:

Assistente de Mídia.....	R\$ 2.232,80
Assistente de Atendimento.....	R\$ 2.232,80
Assistente Administrativo e Financeiro.....	R\$ 2.232,80

Nível IV:

Arte Finalista.....	R\$ 2.492,30
Designer.....	R\$ 2.492,30
Produtor Eletrônico .....	R\$ 2.492,30
Produtor Gráfico.....	R\$ 2.492,30
Redator Sênior.....	R\$ 2.492,30
Supervisor Administrativo e Financeiro.....	R\$ 2.492,30
Supervisor de Mídia.....	R\$ 2.492,30
Supervisor de Recursos Humanos.....	R\$ 2.492,30
Web designer.....	R\$ 2.492,30
Social Media.....	R\$ 2.492,30

Nível V:

Atendimento.....	R\$ 2.963,00
Diretor de arte.....	R\$ 2.963,00
Diretor de Criação.....	R\$ 2.963,00
Diretores.....	R\$ 2.963,00
Gerente.....	R\$ 2.963,00

**Parágrafo Único:** Os Profissionais já contratados, quando da homologação desta Convenção Coletiva terão preservados seus salários em conformidade com a Lei.

**CLÁUSULA QUINTA - TROCA DE FERIADOS:** Os feriados durante a vigência deste acordo poderão, através de comunicado da empresa aos funcionários, emitido no mínimo 10 dias antes da ocorrência do feriado, ser comemorados na sexta-feira da mesma semana ou na segunda-feira da semana seguinte em que ocorrem, com folga que substituirá a folga dos feriados citados que, neste caso, serão trabalhados normalmente.

**Parágrafo único:** Os feriados de Natal (25/12/2026) e Confraternização Universal (01/01/2027) serão considerados folgas remuneradas e não serão computados e debitados em férias coletivas ou parciais, e só serão computados no caso de férias integrais de 30 dias corridos.

**CLÁUSULA SEXTA - INTERVALO INTRAJORNADA:** Empresas e empregados poderão estabelecer, por comum acordo, e em função da necessidade de serviço, intervalos intrajornada (horários de almoço) de trinta minutos até duas horas. Da mesma forma, poderão pactuar intervalo intrajornada flexível eventual, por solicitação expressa da empresa, em função de necessidade de serviço, imediatamente compensado no fim da jornada do dia, que será diminuído em tempo igual ao trabalhado no intervalo intrajornada.

**CLÁUSULA SÉTIMA – ATESTADO DE CONFORMIDADE NAS RESCISÕES:** A fim de evitar que possíveis omissões durante o contrato de trabalho e no seu término venham a onerar estas rescisões, com eventuais reclamações trabalhistas e despesas judiciais, tanto para as empresas quanto para os empregados, os termos de rescisão de contrato de trabalho de seus empregados, **poderão**, opcionalmente, ser enviados à **FENAP**, acompanhados de cópias da documentação necessária via e-mail [fenap\\_publicitarios@yahoo.com.br](mailto:fenap_publicitarios@yahoo.com.br), para serem conferidos e receber o Atestado de Conformidade com a Lei e as Convenções Coletivas Vigentes.

**Parágrafo Único:** Pelo serviço de conferência a ser executado, pelo setor especializado da **FENAP** (CNPJ nº 28.254.175/0001-44), **as empresas que por ele optarem**, previamente depositarão, para cada rescisão, na conta número 33467-3 – agência 6196 do Banco Itaú (341) a importância de R\$260,00 (duzentos e sessenta reais), por empregado.

**CLÁUSULA OITAVA – FÉRIAS:** As empresas e empregados, sempre que assim desejarem, adotarão o novo sistema de férias previsto na lei nº 13.467/2017, conforme estabelecido na mesma: “*Desde que haja concordância do empregado, as férias poderão ser usufruídas em até três períodos, sendo que um deles não poderá ser inferior a quatorze dias corridos e os demais não poderão ser inferiores a cinco dias corridos, cada um. É vedado o início das férias no período de dois dias que anteceda feriado ou dia de repouso semanal remunerado*”.

**CLÁUSULA NONA – CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL:** Fica instituída e considera-se válida a contribuição assistencial, a ser descontada pela Empresa no contracheque dos trabalhadores, no 2º (segundo) mês imediatamente subsequente à data de assinatura dessa Convenção, no caso na folha do mês de setembro, referente ao salário do mês de agosto, ressalvado o direito de oposição individual escrita do trabalhador, na forma dos parágrafos seguintes.

**Parágrafo Primeiro:** O trabalhador deverá ser informado pela Empresa acerca do prazo da realização do desconto da contribuição, mencionada no caput dessa cláusula.

**Parágrafo Segundo:** O empregado poderá apresentar ao Sindicato Profissional, no caso a FENAP, por e-mail - ***fenap\_publicitarios@yahoo.com.br*** - e com identificação e assinatura legíveis, sua expressa oposição de **PRÓPRIO PUNHO**, no prazo de **20 (vinte) dias**, a contar da assinatura do acordo.

**Parágrafo Terceiro:** O empregado deverá copiar a empresa na carta de oposição remetida ao Sindicato, pois será ela que fará o desconto na folha de pagamento e o repasse para a FENAP, sob pena de aceitação do mesmo.  
– **A FENAP NÃO RESPONDERÁ O E-MAIL DA CARTA DE OPOSIÇÃO.**

**Parágrafo Quarto:** Fica vedado à Empresa empregadora a realização de quaisquer manifestações, atos, campanhas ou condutas similares no sentido de incentivar ou instigar os trabalhadores não filiados ao Sindicato apresentarem o seu direito de oposição por escrito, **sob pena de multa no valor de 3 (três) vezes o maior piso vigente da categoria;**

**Parágrafo Quinto:** Fica vedado ao Sindicato e seus dirigentes a realização de quaisquer manifestações, atos ou condutas similares no sentido de constranger os trabalhadores que apresentarem o seu direito de oposição por escrito.

**Parágrafo Sexto:** O valor da contribuição, prevista no caput corresponde a 50% (cinquenta por cento) de um único salário-dia vigente do trabalhador, o desconto é **ANUAL**.

**Parágrafo Sétimo:** A empresa deverá descontar do empregado e depositar na conta corrente da FENAP, Conta Corrente 33467-3, Agência 6196, Banco ITAÚ (341) – CNPJ/PIX nº 28.254.175/0001-44.

**Parágrafo Oitavo:** As empresas remeterão à FENAP, através do e-mail: *fenap\_publicitarios@yahoo.com.br*, após o recolhimento, relação nominal dos empregados, bem como cópia do recibo do depósito realizado. Qualquer dúvida entrar em contato no (21) 99172-3093.

**CLÁUSULA DÉCIMA – DA PRIMEIRA PARCELA DO DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO:** Assegura-se ao empregado, quando em gozo de férias, o adiantamento da primeira parcela do décimo terceiro salário que trata o artigo segundo da Lei 4.729/65, desde que opte por tal recebimento, mediante formulário a lhe ser apresentado pela EMPRESA, juntamente com o aviso de férias.

**Parágrafo Único:** O direito assegurado nesta cláusula não se aplica àqueles que tenham recebido a primeira parcela do décimo terceiro salário, antes da concessão das férias.

**CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA – READMISSÃO:** No caso de readmissão para o exercício do mesmo cargo na mesma empresa e dentro do prazo de 12 (doze) meses contados da demissão, o empregado não ficará sujeito ao cumprimento de contrato de experiência.

**CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - EMPREGADOS EM VIAS DE SE APOSENTAR:** Ao empregado com tempo de serviço igual ou superior a 5 (cinco) anos prestados ininterruptamente a mesma empresa, e que falte menos

de 1 (um) ano para se aposentar, fica assegurado o reembolso das contribuições previdenciárias que vier a recolher como desempregado, pelo período de até 12 (doze) meses, e, desde que tenha sido demitido sem justa causa.

§ 1º – Para fazer jus aos benefícios desta cláusula, o empregado deverá comunicar ao empregador, por escrito, até 5 (cinco) dias da data do protocolo do requerimento feito ao INSS.

**CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - AUXILIO FUNERAL E NATALIDADE:** O

empregado terá direito a receber da empresa onde trabalha, o equivalente a 1(um) piso salarial da função exercida, a título de auxílio funeral e natalidade nos casos de:

- A. - Falecimento da esposa (o) e/ ou filha (o);
- B. - Em se tratando de arrimo de família, nos termos da CLT, o falecimento de seus dependentes legais;
- C. - No falecimento do funcionário, a família do mesmo receberá o auxílio funeral no valor de 2 (dois) pisos salariais.
- D. - O pagamento do auxílio funeral poderá ser em até duas vezes ou em cota única, imediatamente após a comunicação à Empresa de qualquer desses eventos através de atestados de óbito.
- E. - Nos casos de cônjuges que trabalhem na mesma empresa, apenas um dos dois terá direito a esse auxílio.
- F. - No caso de nascimento do (a) filho(a) receberá 2 (dois) pisos salariais da função em até três vezes ou em cota única exercida imediatamente após a comunicação à Empresa, através da Certidão de Nascimento. Garante-se a proporcionalidade do benefício para trabalhadores admitidos após a data-base.

**CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - LICENÇA GESTANTE:** A

Empregada Gestante ficará assegurada a licença maternidade de 120 (cento e vinte) dias e uma estabilidade de 60 dias a contar do retorno da licença maternidade, de acordo com Lei Federal.

**CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - LICENÇA PARA EMPREGADA ADOTANTE:**

A empregada ou empregado que adotar ou obtiver guarda judicial para fins de

adoção de criança será concedida licença-maternidade, nos termos do artigo 392, da CLT observado o disposto no § 5º.

**Parágrafo primeiro.** No caso de adoção ou guarda judicial de criança com até 01 (um) ano de idade, o período de licença será de 120 (cento e vinte) dias.

**Parágrafo segundo.** No caso de adoção ou guarda judicial de criança a partir 01 (um) ano até 04 (quatro) anos de idade, o período de licença será de 60 (sessenta) dias.

**Parágrafo terceiro.** No caso de adoção ou guarda judicial de criança a partir de 04 (quatro) anos até 08 (oito) anos de idade, o período de licença será de 30 (trinta) dias.

**Parágrafo quarto.** A licença maternidade só será concedida mediante apresentação do termo judicial de guarda à adotante ou guardião.

**Parágrafo quinto.** A concessão da respectiva licença será efetivada pela empresa dentro do prazo máximo de 15 (quinze) dias após a comprovação exigida no parágrafo anterior.

**CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA – LICENÇA PATERNIDADE:** O nascimento de filho havido com esposa ou companheira assegurará ao empregado o direito a uma licença remunerada nos 5 (cinco) dias úteis corridos subsequentes ao parto.

**CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA – ABORTO:** Na ocorrência de aborto involuntário ou por recomendação médica, fica assegurado à empregada a complementação salarial por 30 (trinta) dias.

**CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA – JORNADA DE TRABALHO:** A jornada de trabalho dos empregados nas empresas de publicidade ou propaganda será de 42 (quarenta e duas) horas semanais

**CLÁUSULA DÉCIMA NONA – COMPROVANTE DE PAGAMENTO:** As empresas fornecerão comprovante de pagamento de salários a seus empregados, contendo identificação da empresa e do empregado, discriminando

os valores pagos e descontos efetuados: como contribuição ao INSS, FGTS, Horas Extras trabalhadas e demais parcelas que venham compor a remuneração

**CLÁUSULA VIGÉSIMA - AUXÍLIO EDUCAÇÃO:** As empresas concederão aos trabalhadores e seus dependentes, a título de auxílio-educação, um adiantamento no valor de R\$ 1.178,30 (um mil cento e cento e setenta e oito reais e trinta centavos), para aquisição de material escolar, para ser descontado no MÍNIMO em 03 (três) parcelas fixas e sucessivas a partir do mês subsequente ao do adiantamento ou de acordo com um número parcelas negociadas entre as partes.

**Parágrafo primeiro.** Para fazer jus ao recebimento do Auxílio Educação, o empregado deverá apresentar junto ao Departamento de Recursos Humanos/Pessoal, o respectivo comprovante de matrícula em Instituição de Ensino em nome do empregado, cônjuge e/ou filhos(as).

**Parágrafo segundo.** Os referidos comprovantes de matrícula só terão validade e serão aceitos se forem expedidos em até 30 dias anteriores quando da data do requerimento do benefício.

**Parágrafo terceiro.** O Auxílio-Educação poderá ser concedido através de convênios da empregadora junto as livrarias e papelarias.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA- ALIMENTAÇÃO:** As empresas sediadas no estado de Goiás poderão adotar vales refeição ou vale alimentação a seus empregados dentro dos critérios estabelecidos na Lei nº. 6.321/76 e legislação posterior que regula o Programa de Alimentação do Trabalhador (PAT), reajustando o valor do auxílio anualmente pela variação do INPC/IBGE.

**Parágrafo único.** O benefício, seja total ou parcialmente subsidiado pela empresa, não será considerado item da remuneração do empregado, para quaisquer efeitos legais.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - VALE TRANSPORTE:** As empresas concederão vale-transporte gratuito a todos os funcionários que percebem até

três salários mínimos e meio. No caso de funcionários idosos, conforme o Estatuto do Idoso a legislação estadual e municipal quanto a gratuidade do transporte coletivo, as empresas ficam desobrigadas de repassar o vale transporte àqueles que gozarem do benefício desta gratuidade por legislação.

**Parágrafo primeiro.** Por esta concessão este valor não será incorporado ao salário.

**Parágrafo segundo.** Para o exercício do direito de receber o Vale-Transporte o empregado informará ao empregador, por escrito: I - seu endereço residencial; II - os serviços e meios de transporte mais adequados ao seu deslocamento residência-trabalho e vice-versa.

- A informação de que trata este parágrafo será atualizada anualmente ou sempre que ocorrer alteração das circunstâncias mencionadas nos itens abaixo, sob pena de suspensão do benefício até o cumprimento dessa exigência.

- O beneficiário firmará compromisso de utilizar o Vale-Transporte exclusivamente para seu efetivo deslocamento residência-trabalho e vice-versa.

- A declaração falsa ou o uso indevido do Vale-Transporte, no uso de veículo particular constitui em falta grave.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - CONTRIBUIÇÃO EMPRESARIAL PRÓ-**

**CATEGORIA:** As

empresas que compõem a categoria abrangida pela presente Convenção, filiadas ou não, deverão recolher ao Sindicato das Agências de Propaganda do Estado Goiás – SINAPRO, a contribuição em referência aprovada em AGE de 07/11/2017, legalmente convocada através do DOE, edição de 07/11/2017.

Cálculo a partir do valor do Capital Social conforme o disposto na tabela abaixo:

DE:	ATÉ:	Valor da Parcela
R\$ 1,00	R\$27.000,00	R\$ 300,00
R\$ 27.000,01	R\$ 54.000,00	R\$ 400,00
R\$ 54.000,01	R\$ 538.000,00	R\$ 500,00
R\$ 538.000,01	R\$ 50.000.000,00	R\$ 922,00
R\$ 50.000.000,01	R\$ 52.000.000,00	R\$ 53.000,00

R\$ 52.000.000,01	R\$ 64.000.000,00	R\$ 57.000,00
R\$ 64.000.000,01	R\$ 136.000.000,00	R\$ 71.200,00
R\$ 136.000.000,01	R\$ 180.000.000,00	R\$ 80.000,00
R\$ 180.000.000,01	R\$ 223.000.000,00	R\$ 88.000,00
R\$ 223.000.000,01	R\$ 880.000.000,00	R\$ 101.000,00

**Parágrafo único.** A Contribuição deverá ser recolhida junto à entidade bancária, por meio de boleto próprio, a ser fornecido pelo Sindicato Patronal, ou por meio de guia gerada pela entidade bancária, sendo o mês de FEVEREIRO o mês de vencimento.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA – TELETRABALHO:** É o trabalho prestado **preponderantemente** fora de dependência do empregador (normalmente na residência do empregado) usando telemática = TELECOMUNICAÇÃO + INFORMÁTICA.

**Parágrafo Primeiro** - O comparecimento do empregado às dependências do empregador para a realização de atividades específicas que exijam a sua presença não descaracteriza o teletrabalho.

**Parágrafo Segundo** - O empregado poderá migrar para teletrabalho, desde que haja mútuo acordo.

**Parágrafo Terceiro** - O empregador tem o direito de fazer retornar o empregado de teletrabalho para o regime presencial, mas deve observar o prazo **de 15 dias para transição**.

**Parágrafo Quarto** – O empregador deverá instruir os empregados, de maneira expressa e ostensiva, quanto às precauções ergonômicas a tomar a fim de evitar doenças e acidentes de trabalho.

I - O empregado deverá assinar termo de responsabilidade comprometendo-se a seguir as instruções fornecidas pelo empregador.

**Parágrafo Quinto** - Teletrabalhador não tem limite de jornada, e, portanto, não faz jus a hora extra - **CLT, art. 62, III;**

II – Em relação ao subsídio de alimentação, para aquelas empresas que já pagavam o auxílio alimentação continua sendo devido para os empregados em regime teletrabalho.

Parágrafo Sexto – As Partes deverão pactuar as regras de teletrabalho através de Acordo expreso, sob a forma de Termo Aditivo ao Contrato de Trabalho.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - HOMOLOGAÇÃO DO TERMO DE RESCISÃO DO CONTRATO DE TRABALHO:** As empresas **associadas ou não** ao SINAPRO/GO, poderão homologar Termo de Rescisão do Contrato de Trabalho via da FENAP, a um custo de R\$250,00 (duzentos e cinquenta reais), por homologação.

Os termos de rescisões de contratos de trabalho poderão ser formalizados virtualmente pela Federação, apenas em situações específicas, nos termos da CLT. As rescisões de contrato de trabalho terão eficácia liberatória, exclusivamente, em relação às verbas recebidas.

**Parágrafo Primeiro** – As empresas se obrigam a enviar os documentos abaixo elencados, digitalizados em formato PDF, pelo e-mail: [fenap\\_publicitarios@yahoo.com.br](mailto:fenap_publicitarios@yahoo.com.br)

- Termo de Rescisão do Contrato de Trabalho;
- Aviso Prévio e/ou Pedido de Demissão;
- Extrato do FGTS;
- Carteira de Trabalho atualizada e com baixa;
- Guia de Recolhimento da multa rescisória (GRFC);
- Chave de Conectividade – FGTS – CEF;
- Cópia do depósito das verbas efetuados na conta do empregado;
- Carta de preposto, caso um empregado que esteja assinando pela empresa.

As ressalvas do empregado são desnecessárias, tendo em vista que no TRCT só se dará quitação às verbas nele constantes.

**Parágrafo Segundo** - No caso de pedido de demissão ou dispensa de empregado, o empregador comprovará o pagamento no prazo previsto no

parágrafo 6º do artigo 477 CLT. Caso a empresa efetue o pagamento, após o prazo acima, deverá comprovar o pagamento da multa prevista no parágrafo 8º do artigo 477 da CLT.

**Parágrafo Terceiro** - Em caso de erro nas contas apresentadas, será procedida a homologação, sendo obrigatório o pagamento das diferenças, através de TRCT Complementar, no prazo de 48 (quarenta e oito) horas.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - DIVULGAÇÃO DO ACORDO COLETIVO:** A divulgação deste acordo coletivo de Trabalho, para todos os empregados, será obrigatória por parte das Empresas.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA – FORO:** Será competente a Justiça do Trabalho para dirimir quaisquer divergências, na aplicação da presente Convenção Coletiva de Trabalho.

Goiânia, 15 maio de 2026.

***Murilo Antônio de Freitas Coutinho***  
**Presidente da FENAP**

***Zander Campos da Silva Júnior***  
**Presidente SINAPRO GO**